

## Konsernin Speak up -Ilmoituskäytäntö

Maaliskuu 2022



### Tiivistelmä

Tässä Käytännössä kerrotaan, minkä tyyppisestä epäilystä väärinkäytöksestä sinun tulee ilmoittaa ja miten voit tehdä Speak Up -ilmoituksen huolenaiheestasi. Siinä kerrotaan myös saatavillasi olevista suojoimista ja siitä, miten voit odottaa meidän toimivan ilmoituksesi suhteen.

Speak Up -Ilmoituskäytäntö on sellaisten työntekijöiden ja kolmansien osapuolien käytettävissä, jotka haluavat ilmoittaa mahdollisesta väärinkäytöksestä Verisure-Konsernissa. Tämä Käytäntö asettaa vähimmäisvaatimukset sille, mitä on noudatettava koko Konsernissa, ja se voidaan yhdistää joissakin maissa tiukempiin lakisääteisiin vaatimuksiin tai käytäntöihin ja standardeihin. Jos tämä Käytäntö on ristiriidassa sovellettavan paikallisen lain kanssa, sovelletaan paikallista lakia.

**Lupaviranomainen:** Konsernin Lakiasiat

**Omistaja:** Lakiasiaintohtaja

**Versio:** 1.0



## Johdanto

Verisure-yhteisössämme olemme kaikki sitoutuneet toimimaan aina luottamuksellisesti ja vastuullisesti With Trust and Responsibility -periaatteen mukaisesti. Teemme Aina Oikein. Jos aidosti epäilet väärinkäytöstä, ilmoittamalla voit auttaa lopettamaan käyttäytymistavat, joka saattavat aiheuttaa vahinkoa yhtiölle. Vaiti pysyminen näissä olosuhteissa voi aiheuttaa todellista haittaa muille kollegoille, asiakkaillemme tai muille sidosryhmille. Se on myös menetetty tilaisuus saavuttaa positiivinen muutos ja vahvistaa oikeaa käyttäytymistä. Siksi meillä kaikilla on velvollisuus tehdä Speak Up -ilmoitus.

Asiakkaamme luottavat meihin heille tärkeissä asioissa. Näin ollen he odottavat meidän hoitavan yhtiön toimintaa tavalla, joka vahvistaa tätä luottamusta.

Kollegamme luottavat siihen, että ylläpidämme kunnioitettavaa työympäristöä, jossa jokainen voi aina tuoda parhaat puolensa esille.

Meidän kaikkien on vastattava näihin odotuksiin ja ilmoitettava Toimintaperiaatteidemme, käytäntöjemme, standardiemme tai sovellettavien lakien epäillyistä rikkomuksista.

Emme suvaitse kostotoimia. Emme salli kostotoimia sellaista kollegaa vastaan, joka tekee Speak Up -ilmoituksen hyvässä uskossa.



## Keskeiset Periaatteet

- Luotamme siihen, että kollegamme ottavat vastuun omista toimistaan ja ilmoittavat havaitsemistaan mahdollisia Toimintaperiaatteidemme, käytäntöjemme, standardiemme tai sovellettavan lain rikkomuksista. Luotamme siihen, että he eivät ala tutkia asioita omin päin.
- Luotamme siihen, että kollegamme ilmoittavat asioista hyvässä uskossa.
- Olemme sitoutuneet pitämään Speak Up -ilmoituksen tekevien henkilöiden henkilöllisyyden luottamuksellisena. Sama koskee henkilöitä, jotka ovat osallisina huolenaihetta aiheuttaneessa asiassa tai sen käsittelyssä. Jaamme tällaisia tietoja vain tarvittaessa.
- Annamme Speak Up -Alustamme käyttöön niille, jotka haluavat ilmoittaa huolenaiheistaan, myös nimettömästi.
- Olemme sitoutuneet varmistamaan tutkimusten ja niihin liittyvien prosessien eheyden.
- Uskomme aina vilpittömästi kaikkien asiaan liittyvien henkilöiden olevan hyvässä uskossa, ellei toisin ilmoiteta. Samaan aikaan emme hyväksy vilpillistä raportointia.
- Emme suvaitse minkäänlaisia kostotoimia hyvässä uskossa ilmoituksen tekeviä henkilöitä vastaan.



## Kuka voi ilmoittaa?

Tätä Käytäntöä sovelletaan seuraaviin henkilöihin, jotka haluavat ilmoittaa mahdollisesta väärinkäytöksestä Verisurella:



**Työtoverit** missä tahansa oikeushenkilösuhteessa Verisure Konsernissa, toisin sanoen:

- Työntekijät
- Sopimussuhteiset ja tilapäiset työntekijät
- Vapaaehtoiset ja työharjoittelijat
- Johdon tai hallituksen jäsenet



Seuraavat **kolmannet osapuolet**:

- Toimittajat ja alihankkijat
- Osakkeenomistajat
- Entiset työntekijät
- Mahdolliset työntekijät, jotka ovat aloittaneet rekrytointiprosessin tai neuvottelut liittymisestä Verisure Konsernin oikeussubjektiksi\*

\*Mahdolliset työntekijät voivat ilmoittaa vain väärinkäytösepäilyksistä, jotka liittyvät heidän saamiinsa tietoihin rekrytointiprosessin tai muiden sopimusta edeltävien neuvottelujen aikana.



## Mistä voin ilmoittaa?

**Jos sinulla on syytä epäillä aitoa väärinkäytöstä yhtiössämme, kehotamme sinua ilmoittamaan siitä. Väärinkäytöksiin kuuluvat kaikki Toimintaperiaatteidemme, sisäisten käytäntöjemme ja standardiemme sekä sovellettavien lakien rikkomukset yhtiömme työympäristössä.**

Syy epäillä aitoa väärinkäytöstä tarkoittaa, että ilmoitat huolenaiheestasi hyvässä uskossa ja että sinulla on kohtuulliset perusteet uskoa, että ilmoittamasi epäilykset pitävät paikkansa, ottaen huomioon olosuhteet ja ilmoitushetkellä saatavillasi olevat tiedot.

Sinun tulee ilmoittaa huolenaiheista, jotka liittyvät Toimintaperiaatteidemme, sisäisten käytäntöjemme ja standardiemme tai sovellettavien lakien epäilyihin rikkomuksiin, joita ovat erityisesti:

- Kostotoimet
- Häirintä, mukaan lukien seksuaalinen häirintä ja kiusaaminen sekä syrjintä
- Terveys- ja turvallisuusriskit
- Tietosuojan tahalliset rikkomukset
- Myyntipetokset tai väärinkäytökset
- Tuoteturvallisuusrikkomukset
- Lahjonta ja korruptio
- Talousrikokset, mukaan lukien rahanpesu ja petokset
- Eturistiriidat
- Epäoikeudenmukainen kilpailukäyttäytyminen, mukaan lukien kilpailulain rikkomukset
- Vakavat ympäristövahingot
- Ihmisoikeusrikkomukset

Speak Up -prosessia ei tule käyttää henkilökohtaisten työhön liittyvien valitusten raportointiin, vaan ne tulee sen sijaan ottaa suoraan esille linjaesimiehesi tai henkilöstöhallinnon edustajan kanssa. Työhön liittyvät valitukset, jotka ovat joko Toimintaperiaatteidemme mukaista häirintää tai syrjintää tai jotka muutoin sisältävät Toimintaperiaatteidemme, sisäisten käytäntöjemme ja standardiemme tai sovellettavien lakien rikkomuksen, voidaan käsitellä Speak Up -kanavien kautta.

**Meillä on nollatoleranssi kustotoimille sellaisia henkilöitä kohtaan, jotka ovat ilmoittaneet huolenaiheesta hyvässä uskossa.** Vastaavasti **emme hyväksy pahantahtoisesti tehtyjä ilmoituksia.** Tämä tarkoittaa ilmoituksia, jotka eivät perustu todelliseen uskoon, että ilmoitetut epäilyt ovat tosia. Henkilöä, joka tekee pahantahtoisien ilmoituksen, ei suojella mahdollisilta kustotoimilta, ja häneen saatetaan kohdistaa kurinpidollisia toimenpiteitä.



## Kuinka teen Speak Up -ilmoituksen?

**Kehotamme työntekijöitä ottamaan ensin yhteyttä linjaesimieheensä tai henkilöstöhallinnon edustajaan mahdollisimman pian, jos heillä on ilmoitettavia huolenaiheita. Monissa tapauksissa he pystyvät seuraamaan huolenaiheesi tilannetta parhaiten.**

Joissakin tilanteissa et kuitenkaan ehkä halua puhua esimiehellesi tai henkilöstöhallinnon edustajalle. Näissä tapauksissa voit ottaa yhteyttä kehen tahansa paikalliseen tai Konsernin henkilöstö- tai laki-/säätöjenmukaisuustiimin jäseneseen. Mikäli asianmukaista, huolenaiheesi luonteen perusteella voit myös ottaa sen esille suoraan asianmukaisen paikallisen tai Konsernin johtoryhmän jäsenen kanssa. Voit myös pyytää tapaamista näiden henkilöiden kanssa, jos haluat keskustella jonkun kanssa henkilökohtaisesti.

Lisäksi voit käyttää Speak Up -Alustamme ilmoittaaksesi huolenaiheestasi kirjallisesti, myös nimettömänä. Konsernin henkilöstö- ja laki-/ sääntöjenmukaisuustiimien jäsenet tarkastavat Speak Up -Alustan kautta tehdyt raportit, ja Tapauksesta Vastaava Tutkinnanjohtaja tutkii ne. Sinulle annetaan mahdollisuus ilmoittaa, liittykö epäilyyn väärinkäytökseen Konsernin henkilöstö- tai laki-/ sääntöjenmukaisuustiimin jäsen. Näin varmistetaan raportin asianmukainen ohjaus eteenpäin. Speak Up -Alustamme käytettäessä sinua kutsutaan "Ilmoittajaksi".

Jos lähetät ilmoituksen kirjallisesti, saat ilmoitustavasta riippumatta vastaanottovahvistuksen enintään seitsemän päivän kuluessa.



### Mikä on Speak Up -Alustamme?

Speak Up -Alusta on luottamuksellinen ja turvallinen verkkoraportointialusta, jota voidaan käyttää huolenaiheista ilmoittamiseen kirjallisesti, myös nimettömänä. Se on saatavilla ympäri vuorokauden ja sitä isännöi ulkoinen palveluntarjoaja, ja kaikki tiedot salataan.

Ilmoittamalla huolenaiheestasi sisäisesti näiden kanavien kautta autat meitä puuttumaan epäilyyn rikkomukseen nopeasti ja ryhtymään tarvittaviin korjaustoimenpiteisiin. Näin voimme yhdessä todella parantaa yhtiömme toimintaa.

Voit myös ilmoittaa huolenaiheestasi (soveltuvin osin) työntekijäedustajallesi (eli yrityksesi ammattiliiton edustajalle tai työntekijäedustajalle) tai toimivaltaiselle kansalliselle viranomaiselle.

Lyhyesti sanottuna sinulla on käytettävissäsi monia ilmoitustapoja, mukaan lukien ilmoitus seuraaville tahoille:

- linjaesimiehellesi
- henkilöstöhallinnon edustajallesi
- paikallisen tai Konsernin henkilöstö- tai laki-/ sääntöjenmukaisuustiimin jäsenelle
- paikallisen tai Konsernin ohtoryhmän jäsenelle
- seuraavien verkkosivujen kautta: <https://verisurespeakup.com> tai <https://securitasdirectspeakup.com>
- työntekijän edustajalle, soveltuessa.



### Saanko palautetta raportoidessani?

Kerromme sinulle säännöllisesti tutkimuksen edistymisestä. Kun tutkimus on valmis, annamme yleisluontoista palautetta sen tuloksesta. Emme voi antaa täydellisiä tietoja tutkimuksen lopputuloksesta ja toimenpiteistä ilmoittajalle tutkimuksen luottamuksellisuuden säilyttämiseksi ja suojellaksemme kaikkia osapuolia.



## Mitä tietoja ilmoitukseen tulee sisällyttää?

Mitä enemmän tietoja voit antaa huolenaiheen esiintuomisen yhteydessä, sitä helpompaa ilmoituksen käsittely on. Tämä ei tarkoita sitä, että sinun tulisi tutkia asiaa itsenäisesti ja hankkia tietoja, sillä tästä voi aiheutua vahinkoa sinulle tai työtovereillesi.

Kehotamme sinua ilmoittamaan henkilöllisyytesi, kun raportoit huolenaiheesta. Tämä voi helpottaa Speak Up -ilmoituksen käsittelyä. Jos kuitenkin haluat ilmoittaa huolenaiheesta nimettömänä, voit käyttää Speak Up -Alustaa.



Raporttisi tulee sisältää niin paljon tietoja kuin voit antaa, jotta Tutkinnanjohtaja voi ryhtyä hoitamaan asiaa. Hyödyllisiä tietoja ovat:

- päivämäärä, aika ja sijainti,
- osalliset henkilöt, tehtävä ja sijainti,
- suhde muihin osallisiin henkilöihin,
- huolenaiheen yleinen luonne,
- miten sait tietoosi epäilyn rikkomuksen,
- mahdolliset todistajat ja
- muita tietoja raportin tueksi.

Jos tarvitset ohjeita huolenaiheen ilmoittamiseen ennen ilmoittamista, ota yhteyttä asianmukaiseen henkilöstö- tai laki-/sääntöjenmukaisuustiimiin.



## Miten suojelemme sinua, kun olet tehnyt Speak Up -ilmoituksen?

Ymmärrämme, että ilmoittaminen vaatii rohkeutta, ja arvostamme apuasi, kun tuot tietoomme väärinkäytöksiä koskevat huolenaiheesi. Siksi teemme kaikkemme varmistaaksemme, että sinua suojellaan, kun ilmoitat huolenaiheesta.

- Pyrimme pitämään henkilöllisyytesi luottamuksellisena ja jakamaan sen vain tarvittaessa.

- Voit ilmoittaa huolenaiheesta nimettömänä.
- Emme hyväksy minkäänlaisia kostotoimia sinua vastaan.
- Suojamme henkilötietojasi.



### Luottamuksellisuus

Pidämme luottamuksellisina ilmoittajan henkilöllisyyden ja kaikki tiedot, jotka todennäköisesti johtaisivat ilmoittajan henkilöllisyyden tunnistamiseen. Tietoja luovutetaan vain tarvittaessa niille, jotka ovat vastuussa Speak Up -ilmoituksen tutkimisesta tai ratkaisemisesta.

Tutkimuksen aikana meidän on ehkä ilmoitettava ilmoituksen asianomaiselle henkilölle, että huolenaihetta tutkitaan. Henkilöllisyyttäsi ei paljasteta kyseiselle henkilölle, ellei se ole välttämätöntä. Sinulle ilmoitetaan asiasta etukäteen, jos näin on. Aina kun mahdollista, saat mahdollisuuden peruuttaa huolenaiheesi, jos et ole tyytyväinen tähän toimintatapaan.

Myös sellaisia tilanteita saattaa esiintyä, joissa meillä on lakisääteinen velvollisuus luovuttaa tietoja, esimerkiksi jos ilmoitus on johtanut viranomaisten tutkintaan tai rikosoikeudelliseen menettelyyn.

Voit tukea meitä luottamuksellisuuden säilyttämisessä olemalla keskustelematta huolenaiheestasi työtovereiden tai kenenkään muiden kanssa.



### Nimetön raportointi

Vaikka kehotammekin sinua antamaan henkilöllisyytesi tehdessäsi ilmoituksen, ymmärrämme, että saatat tuntea olosi mukavammaksi pysyessäsi nimettömänä. Speak Up -Alustamme antaa sinulle pääsyn nimettömään Speak Up -postilaatikkoon, jonka kautta voimme viestiä kanssasi. Tämä alusta mahdollistaa myös sellaisten tiedostojen tukemisen, jotka saatat toimittaa mahdollisesti tunnistettavien metatietojen puhdistamiseksi.



### Kostotoimien kieltö

**Meillä on nollatoleranssi kostotoimiin hyvässä uskossa tehdyn Speak Up -ilmoituksen tekemisen johdosta.** Tämä sisältää kostotoimet sinua kohtaan, kun ilmoitat huolenaiheesta tai asiaan liittyvistä henkilöistä. Otamme väitteet kostotoimista erittäin vakavasti, ja kaikkiin työntekijöihin, joiden todetaan syyllistyneen kostotoimiin, kohdistetaan kurinpidollisia toimenpiteitä, ja heidän työsuhteensa voidaan irtisanoa.

Jos sinusta tuntuu, että sinuun kohdistetaan kostotoimia sen vuoksi, että olet ilmoittanut huolenaiheesta hyvässä uskossa, sinulla on velvollisuus ilmoittaa siitä.



### Henkilötiedot

Suojellemme kaikkien asianosaisten yksityisyyttä, ja ryhdymme kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin suojataksamme henkilötiedot luvattomalta käytöltä ja käsittelyltä. Kaikkia Speak Up -ilmoitusprosessin kautta kerättyjä henkilötietoja käytetään vain tässä käytännössä kuvattuun tarkoitukseen tai tarpeen mukaan sen varmistamiseksi, että noudatamme sovellettavia lakeja. Lisätietoja on tietosuojaselosteessamme.



## Mitä tapahtuu, kun ilmoitus tehdään?

**Suhtaudumme vakavasti kaikkiin tämän käytännön mukaisesti ilmoitettuihin asioihin. Kun asia on ilmoitettu, arvioimme parhaan tavan käsitellä sitä annettujen tietojen perusteella ja saatamme avata tutkimuksen.**

Olemme sitoutuneet käsittelemään kaikki tämän käytännön mukaisesti tehdyt Speak Up -ilmoitukset:

- objektiivisesti ja oikeudenmukaisesti
- luottamuksellisesti
- kaikkia osallisia kunnioittaen
- niin nopeasti ja tehokkaasti kuin olosuhteet sallivat
- ilman ennakkoluuloja asianomaista henkilöä kohtaan
- sovellettavien lakien ja periaatteiden mukaisesti.

Tapauksen tiedot ja henkilötiedot jaetaan vain henkilöille, joilla on tarve saada ne tietoonsa tutinnan aikana ja sen jälkeen.

Joissakin tapauksissa laki ehkä velvoittaa meidät jakamaan tietoja. Näissä tapauksissa ilmoitamme sinulle, jos se on sallittua, ennen kuin jaamme sinua koskevia tietoja.

Pidämme sinut ajan tasalla edistymisestä ja annamme sinulle korkean tason palautetta lopputuloksesta.

### Prosessi:



### Vastaanotamme huolenaiheesi

Jos ilmoitat huolenaiheestasi kirjallisesti, lähetämme sinulle vastaanottovahvistuksen enintään seitsemän päivän kuluessa.





### Alkuarviointi

Alkuarvioinnissa tarkistetaan, kuuluuko huolenaiheesi Speak Up -käytännön piiriin, tarvitaanko tarkempaa analyysia ja onko tutkimuksen aloittamiseksi annettu riittävästi tietoa.

Muiden kanavien kuin Speak Up -Alustamme kautta esiin tulleiden huolenaiheiden tapauksessa henkilö, johon olet ottanut yhteyttä, ottaa sinuun suoraan yhteyttä, jos alkuarviointiin tarvitaan lisätietoja. Speak Up -Alustamme kautta esiin tulleiden huolenaiheiden osalta sinuun otetaan yhteyttä Speak Up -postilaatikkosi kautta, jos tarvitsemme lisätietoja.



### Tutkimus

Jos tutkinta on tarpeen ja mahdollista järjestää, sitä johtaa Tutkinnanjohtaja.

Tutkinnanjohtaja voi olla paikallisen tai Konsernin henkilöstö- tai laki-/sääntöjenmukaisuustiimin jäsen. Tutkinnanjohtajaa voivat avustaa ulkoiset tutkinta-asiantuntijat tai yhtiön toiminnalliset asiantuntijat.

Kaikilta, joita pyydetään avustamaan tutkimuksessa, vaaditaan ehdotonta luottamuksellisuutta.



### Päätös

Jos tutkinta vahvistaa väärinkäytöksen, ryhdymme asianmukaisiin toimenpiteisiin väärinkäytöksen lopettamiseksi sekä asianmukaisiin kurinpitotoimiin, joihin voi liittyä työsopimusten irtisanominen.

Tutkinnanjohtaja ottaa sinuun yhteyttä ja antaa yleisluontoista palautetta tutkimuksen suorittamisen jälkeen ja ennen tapauksen sulkemista.

Kun tapaus on suljettu, Tutkinnanjohtaja voi ottaa sinuun uudelleen yhteyttä ja varmistaa, ettei sinuun kohdisteta mitään kostotoimia.



### Muista

Aina kun verkossa toimivaa Speak Up -Alustaa on käytetty, tarkista Speak Up -postilaatikkosi säännöllisesti päivitysten tai tarkentavien kysymysten varalta.

### Lisätietoja

### Suoja kostotoimia vastaan

#### Mitä kostotoimet ovat?



Kostotoimia ovat kaikki suorat tai epäsuorat toimet tai laiminlyönnit, jotka tapahtuvat työn yhteydessä, tulevat esiin sisäisen tai ulkoisen raportoinnin tai julkistamisen kautta ja aiheuttavat tai voivat aiheuttaa perusteetonta vahinkoa huolenaiheen ilmoittajalle.

Toimintaan ja käyttäytymiseen, jotka voivat olla merkkejä kostotoimista, kuuluvat mm.:

- häirintä, pelottelu, syrjintä, edunvastainen tai epäoikeudenmukainen kohtelu
- työntekijän irtisanominen tai tämän aseman tai velvollisuuksien muuttaminen kyseisen työntekijän edun vastaisesti
- negatiivinen palaute, joka ei objektiivisesti kuvaa todellista suoritusta
- ylennyksen tai koulutusmahdollisuuksien epääminen ilman pätevää syytä
- muut kurinpidolliset toimenpiteet, kuten työtehtävien siirtäminen, sijainnin muuttaminen, palkkojen alentaminen tai työajan muuttaminen työntekijän edun vastaisesti
- fyysiset vahingot tai henkilön maineen vahingoittaminen, myös sosiaalisessa mediassa
- mustalistaus

Myös kostotoimilla uhkailu ja kostoyritykset luetaan kostotoimiksi.

#### Ketä suojataan kostotoimilta?



Emme hyväksy minkäänlaisia kostotoimia:

- sinua vastaan, kun otat asia esille hyvässä uskossa
- ketä tahansa fasilitaattoria vastaan, eli ketä tahansa, joka auttaa sinua raportoimaan huolenaiheesi
- ketä tahansa todistajaa vastaan, eli ketä tahansa, joka antaa panoksensa tutkimukseen osana tutkimusprosessia
- ketä tahansa kolmannen osapuolen henkilöä vastaan, joka on yhteydessä sinuun ja joka voi kärsiä työhön liittyvistä kostotoimista, kuten ilmoittajan työtoverit tai sukulaiset
- oikeussubjektia vastaan, jonka ilmoittaja omistaa, jolle hän työskentelee, tai johon on muuten yhteydessä työhön liittyvissä asioissa

### Kuinka Speak Up -Alustaa käytetään?

#### Lähetä raportti



Voit lähettää raportin omalla äidinkielelläsi ja nimettömänä. Nimetön raportointi ei ehkä ole käytettävissä tietyissä maissa kansallisten rajoitusten vuoksi. Tästä ilmoitetaan ilmoittajalle selkeästi.

#### Kommunikoi



Voit kommunikoida nimetyn Tutkinnanjohtajan kanssa käyttämällä Speak Up -Alustan postilaatikkoa. Suosittelemme, että tarkistat Speak Up -Alustan postilaatikon säännöllisesti.

### Kuka tekee mitä?

Vastuuryhmä	Kuvaus
<b>Kaikki</b>	On noudatettava tätä Speak Up -Käytäntöä, jos heillä on huolenaiheita Toimintaperiaatteidemme, käytäntöjemme tai standardiemme tai soveltuvien lakien rikkomisesta.
<b>Konsernin hallitus</b>	Valvoo Speak Up -kulttuurin kehittämistä koko yhtiössä.
<b>Henkilöstö- ja lakitiimit</b>	Noudattavat tätä Käytäntöä Speak Up -tapauksen ja niihin liittyvien tutkimusten käsittelyssä.  Antavat neuvoja Speak Up -asioihin ja niihin liittyviin tutkimuksiin liittyen.
<b>Esimiehet ja johtajat</b>	Varmistavat, että heidän tiimensä ymmärtävät tämän käytännön ja siihen liittyvät ohjeet ja noudattavat niitä.  Pyrkivät työympäristöön, jossa Speak Up -toiminta järjestetään.  Tukevat, tekevät yhteistyötä ja joskus myös johtavat tutkimuksia ja/tai kurinpitotoimia tämän käytännön mukaisesti.

### Kysymykset ja tuki

Jos sinulla on kysyttävää tai tarvitset tukea, ota yhteyttä kehen tahansa Konsernin henkilöstö- tai laki-/sääntöjenmukaisuustiimin jäseneseen.

## Version hallinta

### Versiohistoria

Versio	Voimaantulopäivä	Tila	Hyväksyjä ja hyväksynnän päivämäärä
1.0	Maaliskuu 2022	Alkuperäinen versio	Konsernin sääntöjenmukaisuuskomitea (Maaliskuu 2022)